|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко»** **Калашниковой Н.П.** **о проделанной работе за 2016 год.** Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» **I.                   Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников** Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.).Сегодня все работники детсада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.Председатель Профсоюзной организации детского сада Калашникова Н.П. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ.В МБДОУ имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома. **II. Организационная работа**       На сегодняшний день (декабрь 2016 года) в составе  профсоюзной организации числится 9 человека из 9 работающих, что составляет 100 % от  численности штатных работников.  Проведена сверка членов профсоюза в октябре текущего года.Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.            За отчетный период на заседаниях профкома  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.        Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.            Профком  проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада  используются:-         страница сайта профсоюзной организации;-          информационный стенд профкома.Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте,который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.              Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.    В 2016 году профком принял активное участие в организации  праздника для  сотрудников в честь  Дня Работника дошкольного образования, в организации новогоднего праздника и обеспечением всех членов профсоюза и их несовершеннолетних детей новогодними подарками. **III. Финансовая работа**  Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.              **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**             У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  работа  по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.          Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.Профсоюзному комитету  предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.Председатель ППО МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» Н.П.Калашникова**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации****МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» за 2015 год.**Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В первичной профсоюзной организации МБДОУ № 13 «Солнышко» 9 членов профсоюза, что составляет 100% от общей численности всех работающих. Из них: 7 женщин, 2 мужчины, молодежи до 35 лет – 1. Сверка членов профсоюза проводилась в апреле и декабре текущего года. Наша первичная профсоюзная организация входит в организационную структуру Кашарской районной Профсоюзной Организации работников народного образования и науки Российской Федерации*,* поэтому действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.  Наша главная задача - задача по сплочению коллектива . Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком **Председатель профсоюзного комитета** — Калашникова Н.П.. Работа профсоюзного комитета детского сада в 2015 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» и базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. **В течение 2015 г. профсоюзная организация МБДОУ Сариновский детский сад №13 «Солнышко»**: Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла график отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства по охране труда и технике безопасности. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения. Вела учет расходования профсоюзных средств. I. **Организационная работа.** Вся деятельность первичной профсоюзной организации детского сада опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов профсоза детского сада. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. В течении 2015 года в детском саду действовал ранее принятый Коллективный договор на 2012-2015 г.г. Коллективный договор позволил нам расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников детского сада, оказать им материальную помощь. Профком детского сада осуществлял контроль за исполнением Коллективного договора, соблюдением правил охраны труда и здоровья работников, замечаний выявлено не было. В сентябре по инициативе профкома начала работу комиссия по подготовке нового коллективного договора на 2015 -2018 г.г.. Она разработала новый коллективный договор с учетом нормативных документов, «Соглашения между министерством образования и науки РФ и Ростовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014- 2016 годы», районного соглашения и других документов, анализа действующего коллективного договора, предложений работников, а также в тесном сотрудничестве с администрацией детского сада.  В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормирование труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и другие). Во всех структурных подразделениях детского сада имеются инструкции по охране труда: на рабочем месте, на отдельные виды работ, на работы в зимний период года и летний период года. Инструкции утверждаются заведующей детским садом и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома. С администрацией детского сада у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, в распределении фонда стимулирующих и компенсационных выплат, назначении пособий работникам, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий (наградной комиссии, комиссии по распределению стимулирующих выплат, по премированию работников, по охране труда и других). **II. Деятельность профсоюзного комитета.** Общее число профсоюзного актива детского сада - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профкома заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора, контроле за его исполнением.  Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В 2015 году на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, о состоянии охраны труда и технике безопасности, об участии в районных мероприятиях, об информационной работе, оздоровление работников, культурно-массовая работа, утверждение графика отпусков, представление к награждению почетными грамотами и другие.). В течение года председатель и члены профкома оформляли протоколы заседания профкома, производили регистрацию документов (заявлений о вступлении в Профсоюз, о безналичном перечислении членских взносов и т.д.), контролировали соблюдение очередность предоставления отпусков, вели учет расходов профсоюзных средств. Были проведены профсоюзные собрания на темы: - «О ходе выполнения коллективного договора и организации работы по охране труда» - «VII Съезд Профсоюза и 25 лет Общероссийского Профсоюза образования» Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета есть информационные стенды профкома, которые знакомят членов профсоюза и всех сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, решения вышестоящих организаций, объявления, поздравления и другие. Размещением информации на профсоюзных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Используется также профсоюзная страница на сайте детского сада, которая обновляется и дополняется необходимой информацией. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, беседы, профсоюзные кружки, собрания, совместные чтения и обсуждения материалов газеты «Мой Профсоюз» **III. Выполнение пунктов коллективного договора. Общественный контроль.** Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда – Калашниковой Н.П.Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. Планы работы и соглашения по Охране труда и Технике безопасности согласованы с профсоюзным комитетом, утверждены заведующей детским садом. В здании детского сада оформлены стенды с наглядной агитацией по охране труда, нормативными документами. Работает комиссия по охране труда, в которую входят прошедшие обучение по Охране труда и Технике безопасности и получившие соответствующие документы члены профкома и представители администрации детского сада. Два раза в год комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по Охране Труда и Технике Безопасности. В апреле 2015 г. в рамках «Месячника Безопасности труда», были проведены рейды комиссии по проверке условий безопасности использования электроприборов и электрооборудования, выполнения пожарной безопасности, соблюдение техники безопасности на рабочем месте и другие. Анализ работы комиссии свидетельствует о том, что 2015 год прошёл в напряжённом ритме, отмечен количественными и качественными показателями по многим направлениям. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. Еще одним из направлений деятельности профсоюзной организации детского сада является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров за счёт средств работодателя. В отчетный период медицинские осмотры прошли 100 % работников детского сада. Одним из основных направлений профкома детского сада является работа по оздоровлению сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово, материальная поддержка. Профсоюзный комитет в 2015 году организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта» с традиционным чаепитием и вручением символических сувениров членам профсоюза. Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Профсоюзная организация детского сада принимала активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: - -Месячник благоустройства территории –апрель 2015 г. - Праздник труда – 29 апреля 2015 г. -Митинг 9 мая 2015г ,   Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях. **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета** Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось. У профсоюзного комитета детского сада есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства, работа с молодыми педагогами, составление социального паспорта, создание условий для профессионального роста педагогического состава. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза. За такое эффективное взаимодействие, взаимопонимание, взаимовыручку и теплые доброжелательные отношения хочется поблагодарить Районную Профсоюзную организацию и лично председателя Спасскую Галину Фёдоровну. Н.П.Калашникова, председатель первичной Профсоюзной организации**Публичный ОТЧЁТ****ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПК Калашниковой Н.П.****о работе первичной профсоюзной организации****МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко»****за отчетный период 2014 г.**Профсоюзная организация МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права иинтересы работников и в настоящее время насчитывает 7 человек, что составляет 95%.Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально —экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшаетмикроклимат в коллективе.Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в еѐ состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим,чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчалсявместе с ним.Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.Работа профсоюзного комитета за отчѐтный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с годовой циклограммой профсоюзного комитета МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.**Председатель профсоюзного комитета** — Калашникова Н.П..**Члены профсоюзного комитета:****Казьмина А.А. – заведующий МБДОУ** **Бородаенко Т.В. – воспитатель****Суюковская В.И. – сторож****Долгополова Н.И. – повар** **Казьмин С.Н. - сторож** **Фёдорова Т.А. – младший воспитатель**За отчетный период профсоюзная организация:Вела учѐт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчѐтного периода.Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.Организовывала приѐм в профсоюз работников дошкольного учреждения.С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимал участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входили в состав всех комиссий.В ДОУ создавались условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни членов коллектива стало участие и победы в различных конкурсах.Коллектив ДОУ имеет Почетную грамоту районного смотра «Школьный двор – моя страна», а также занял 1 место и получил грамоту «За подготовку к новому учебному году» В течение отчѐтного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполнялся уполномоченным по охране труда Калашниковой Н.П...  Инструкции по профессиям и видам работ разработаны на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников учреждения.В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводилась культурно-просветительская работа. Традиционно прошли торжественные собрания коллектива к Дню Дошкольного работника, Новому году, Международному женскому дню - 8Марта.Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации такихдокументов как: «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах кзаработной плате сотрудников МБДОУ», график отпусков сотрудников, штатного расписания,плана работы по улучшению условий труда по ОТ, аттестации на соответствие должности, «Положения о работе с семьями, находящимися в социально-опасном положении».В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен стенд «Нашпрофсоюз». . Разработаны и согласованы локальныеакты деятельности профсоюзной организации в детском саду:положение о первичной проф. организации МБДОУ ;-положение по организации работы в области охраны труда;положение о комиссии по охране труда; положение о ревизионной комиссии ДОУплан работы комиссии по охране труда на 2014 учебный год.На заседаниях Профсоюзного комитета рассматривались вопросы распределение путѐвок в детские оздоровительные учреждения. Ежемесячно велась проверка правильности оформления больничных листов сотрудников ( ответственная – Калашникова Н.П..) . Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Ежегодно получают новогодние подарки члены профсоюза и их дети.Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает заведующему МБДОУ Казьминой А.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.**Работу первичной профсоюзной организации МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко»** **за отчетный период 2014г считаем удовлетворительной.**\_\_ Председатель ППО МБДОУ Сариновский д\с №13 «Солнышко» Н.П.Калашникова |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

 |
|  |